

# Index égalité Femme - Homme

## A quoi sert cet index ?

L'index égalité Femme / Homme mesure les **écarts de rémunérations** entre les sexes en fonction de 4 indicateurs :

- écarts de rémunération
- taux d'augmentations individuelles
- augmentation suivant le retour de congé maternité
- représentation des genres parmi les plus hautes rémunérations

Avoir moins de 75 sur 100 nécessite la mise en place de mesures pour corriger l'écart.

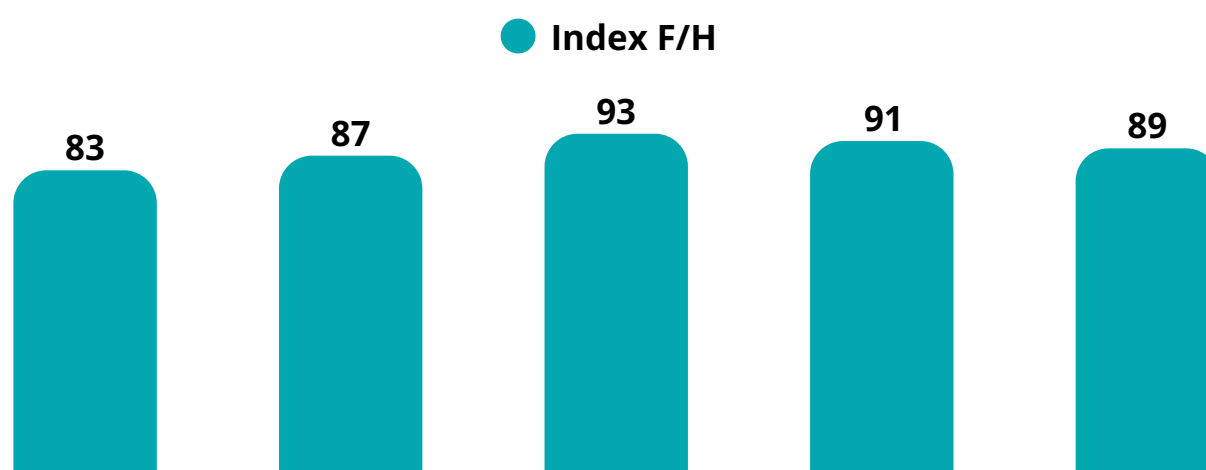


## 89 sur 100

C'est la note obtenue par la MGAS pour son **index égalité Femmes / Hommes** au titre de l'année 2025. Ce score confirme la dynamique engagée par la MGAS en faveur de l'égalité professionnelle



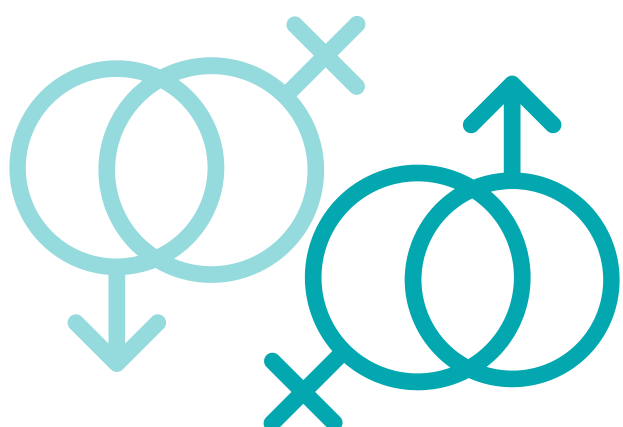
## Note Index F/H MGAS (sur 100) depuis 5 ans



## Un index F/H excellent au fil des années

L'index égalité Femme / Homme de la MGAS a vu une **augmentation de 23 points en 5 ans**.

La progression de ce taux est réelle, régulière et significative.



## En résumé

La MGAS confirme en 2025 sa volonté de maintenir un haut niveau de performance sociale.